

Beroepscommissie VBL (BC)

1. Algemene bepalingen.

- a. De Beroepscommissie is het hoogste gezagsorgaan in de VBL wat betreft de toepassing van reglementen en inzake de gedragsregels.
- b. De Beroepscommissie is in de VBL verantwoordelijk voor het beheer en het behandelen van alle klachten en betwistingen. Zij oordeelt onder andere over kwesties die betrekking hebben op de organisatie van kampioenschappen en van selecties, over het naleven van de toernooireglementen en over de beslissingen van de competitieleiding en van de wedstrijdleiders (WL). Het betreft een voortdurend orgaan.
- c. Het Beroepscomité wordt samengesteld voor de behandeling van welbepaalde gevallen. Het gaat om een tijdelijk orgaan samengesteld uit minstens 3 leden die vertrouwd zijn met het behandelen van concrete zaken in een vooraf bepaald kader. De Voorzitter van dit Beroepscomité wordt aangesteld door de Beroepscommissie.

2. Bevoegdheden.

De Beroepscommissie is in laatste aanleg bevoegd inzake beroep aangetekend tegen beslissingen betreffende de toepassing van alle reglementen, de gedragsregels, het opleggen van disciplinaire maatregelen, sancties en boetes. De Beroepscommissie behandelt onder andere beroepen tegen volgende instanties:

- a. Beslissingen van de Competitieleiders (CL) van alle VBL kampioenschappen.
- b. Beslissingen van administratieve aard die een rechtstreeks gevolg hebben op het verloop van District-, Liga- en Nationale kampioenschappen in materies waarvoor de VBL bevoegd is (zoals het statuut van de leden).
- c. Arbitrages van de Wedstrijdleiders in de viertallencompetitie, afdeling Liga, alle VBL kampioenschappen en de grote toernooien georganiseerd door clubs die lid zijn van de VBL.

Daarenboven behandelt de Beroepscommissie in eerste aanleg meldingen door wedstrijdleiders, competitieleiders, toernooiverantwoordelijken, clubbesturen, ... betreffende ernstige ethische overtredingen begaan door leden van de VBL.

3. Samenstelling.

a. De beroepscommissie

- (1) De Raad van Bestuur (RVB) van de VBL stelt een voorzitter aan voor de duur van 3 seizoenen. Deze voorzitter kan geen lid zijn van de RVB noch van het Dagelijks Bestuur. Hij mag ook geen verantwoordelijke functie hebben binnen de VBL.
- (2) De voorzitter stelt zijn commissie samen waarbij hij zorg draagt voor een evenwichtige aanwezigheid van personen die één of meerdere van volgende kwalificaties hebben: speler van degelijk of hoog niveau, ervaren¹ WL, een jurist. Ze moeten allen een vlekkeloos ethisch verleden hebben. Deze

¹ Een lijst met “ervaren” wedstrijdleiders zal jaarlijks opgesteld worden door de commissie wedstrijdleiders en voor 1 september overgemaakt worden aan de voorzitter van de Beroepscommissie.

samenstelling wordt door de voorzitter van de Beroepscommissie voorgelegd aan de RVB, die voorgestelde leden kan weigeren.

- (3) Ingeval van overlijden of ontslag van een lid in de loop van het jaar stelt de voorzitter een vervanger voor aan de RVB voor de duur van de rest van het mandaat. Betreft het de voorzitter, dan duidt de RVB een nieuwe voorzitter aan die niet noodzakelijk de persoon moet zijn die als vervangend lid wordt aangeduid.

b. Het Beroepscomité.

- (1) De voorzitter van het Beroepscomité wordt aangeduid door de voorzitter van de Beroepscommissie.
- (2) Voor alle VBL kampioenschappen en de grote tornooien georganiseerd door clubs die lid zijn van de VBL (met uitzondering van de viertallencompetitie afdeling Liga), mag de voorzitter van het plaatselijk Beroepscomité eventueel aangeduid worden door de Hoofdwedstrijdleader, bij ontstentenis van een aanduiding door de voorzitter van de Beroepscommissie.
- (3) De voorzitter van het Beroepscomité kiest de leden van zijn comité. Bij zijn keuze dient hij rekening te houden met de volgende zaken:
 - (a) elk beroep moet behandeld worden door een comité van minstens 3 personen;
 - (b) voor het beroep tegen een beslissing van een WL, dient het beroepscomité een aantal sterke spelers te omvatten samen met andere leden waarvan beschouwd wordt dat ze een brede bridge ervaring hebben en een evenwichtige objectieve kijk hebben op het besluitvormingsproces. Eén van de leden dient bovendien een ervaren² WL te zijn. De voorzitter van het Beroepscomité dient er zich van te verzekeren dat de sterke spelers een leidende rol spelen in het beantwoorden van vragen met betrekking tot bridge inzicht. De andere leden zoeken een evenwichtig oordeel bij toepassing van de Spelregels en Reglementen;
 - (c) een onmiddellijk betrokken persoon door de gevolgen van het beroep kan niet zetelen in het comité.
Worden aanzien als rechtstreeks betrokken en in de onmogelijkheid om te zetelen in een Beroepscomité: elke persoon die deel uitmaakt van een club waarvan een speler of team een partij is in het ingediende beroep. Voor beroepen die behandeld moeten worden aan het einde van een competitie (als de resultaten al bekend zijn), iedereen die persoonlijk betrokken is bij de hoogte van het eindresultaat van deze competitie
 - (d) het lid van het Beroepscomité dat voorafgaande kennis heeft van het onderwerp van het beroep, in die zin dat het zijn objectieve deelname zou kunnen beïnvloeden, dient zichzelf te wraken.
Een lid van het beroepscomité mag zichzelf wraken als hij vindt dat hij te nauw betrokken is, voelt dat hij vooringenomen is, de zaak al heeft besproken met de betrokken partijen of vooraf al een beslissing heeft genomen over de uitslag.

4. Procedures.

a. Het indienen van het beroep.

² Een lijst met “ervaren” wedstrijdleiders zal jaarlijks opgesteld worden door de commissie wedstrijdleiders en voor 1 september overgemaakt worden aan de voorzitter van de Beroepscommissie.

- (1) Het beroep moet schriftelijk, per gewone brief of per elektronische post, overgemaakt worden aan de VBL op het adres van haar zetel, binnen de 7 werkdagen nadat de betwiste beslissing officieel ter kennis werd gebracht. De bewijslast hiervoor ligt bij de partij die het beroep indient.
- (2) Het beroep moet vergezeld zijn van een waarborg van 70,00 € die per overschrijving betaald moet worden op de rekening van de Vlaamse Bridge Liga, gepubliceerd op de website van de VBL, binnen de 8 werkdagen na de datum van de brief waarmee het beroep ingediend werd. Het beroep zal pas behandeld worden nadat de waarborg ontvangen is.
- (3) Indien de hierboven bepaalde termijnen voor het indienen van het beroep (paragraaf 4.a.(1)) of het betalen van de waarborg (paragraaf 4.a.(2)) niet werden gerespecteerd, dan is het beroep niet ontvankelijk.
- (4) De brief moet de volgende elementen bevatten:
 - (a) de vermelding dat het een beroep bij de Beroepscommissie betreft;
 - (b) de vermelding tegen welke instantie, beslissing of arbitrage een beroep wordt ingediend en de namen van de andere partijen;
 - (c) een duidelijke motivatie van het beroep en omschrijving van het probleem;
 - (d) de naam en adres van de personen waarvan men wenst dat ze gehoord worden door het Beroepscomité;
 - (e) de vermelding of de klager verlangt gehoord te worden door het Beroepscomité;
 - (f) een kopie van alle documenten waarover de beroeper beschikt in de betrokken zaak.
- (5) Het secretariaat van de VBL maakt het beroep over aan de voorzitter van de Beroepscommissie. Indien van toepassing voegt het secretariaat hierbij de oorspronkelijke vraag tot arbitrage, de beslissing van de Wedstrijdleader, het wedstrijdblad en, indien nodig, de systeemkaarten van de betrokken paren. Tegelijk maakt het secretariaat een kopie van het beroep over aan de partij van de tegenstanders. Die laatste moet binnen de 10 kalenderdagen na het overmaken door het secretariaat zijn eventuele bemerkingen meedelen en/of laten weten of ze verlangt om gehoord te worden. Onmiddellijk na ontvangst van deze gegevens, deelt het secretariaat ze mee aan de voorzitter van de Beroepscommissie.
- (6) In wedstrijden geleid door een VBL WL moet het beroep ten laatste een ½ uur na het einde van de zitting ingediend worden bij deze WL, tenzij de toernooiorganisator een andere periode heeft vastgesteld. In viertallenwedstrijden moet het beroep ingediend worden door de kapitein van het team of door zijn afgevaardigde. In parenwedstrijden moeten de twee spelers akkoord gaan om beroep aan te tekenen. Als aan deze voorwaarden niet voldaan wordt, dan is het beroep onontvankelijk. De VBL WL ontvangt de waarborg van 70,00 €, stelt het formulier van het beroep op, laat dit tekenen door de betrokken partijen en licht de voorzitter van het plaatselijk Beroepscomité in. De voorzitter van het plaatselijk comité neemt de nodige schikkingen voor het behandelen van de ingediende beroepen, die in principe de dag zelf worden behandeld.

b. De voorbereidende werkzaamheden.

- (1) Als één of meer beroepen werden ontvangen, kiest de voorzitter de personen die nodig zijn voor de samenstelling van het Beroepscomité (zie paragraaf 3.b. hierboven) en bepaalt hij een plaats, datum en uur voor de behandeling van

het beroep. De zaak zal in principe behandeld worden binnen de 3 weken na het indienen van het beroep bij de VBL.

- (2) De partijen die vroegen om gehoord te worden, worden schriftelijk opgeroepen. Zij mogen zich laten vertegenwoordigen of bijstaan door experts. De voorzitter roept eveneens de instantie op waarvan de beslissing (volgens het geval: de Wedstrijdleader, de Competitieleader, de organisator, ...) betwist wordt. Bovendien roept hij alle getuigen op die hij, of één van de partijen, wenselijk acht.
- (3) Ter gelegenheid van de oproep kan een partij in het beroep de wraking eisen van een lid van het Beroepscomité op grond van een motivering en mits betaling van een bijkomende waarborg van 30,00 €. Op straffe van nietigheid moet dergelijke eis geformuleerd worden vooraleer het comité begint met het onderzoek van de grond van het beroep. De voorzitter van het comité kan de eis tot wraking aanvaarden of weigeren. Als dit aanvaard wordt, dan wordt de bijkomende waarborg teruggegeven aan de partij die de wraking eiste.

c. De behandeling van het beroep.

- (1) Het comité zetelt achter gesloten deuren en de behandeling gebeurt mondeling. De partijen die aanwezig of vertegenwoordigd zijn, worden gehoord. Het Beroepscomité kan alle getuigen horen die zij wenselijk acht en elk bewijsstuk weerhouden.
- (2) De voorzitter opent de zitting op het gestelde uur met de aanwezige partijen en begint met het voorstellen van de leden van het comité. Hij herinnert daarna aan de modaliteiten van de te volgen procedure om de hoorzitting naar zijn einde te leiden. Hij wijst er elke partij op dat ze zich tijdens de ganse hoorzitting enkel tot de leden van het comité mogen richten en ze niet onder elkaar mogen redetwisten.
- (3) Na deze herinnering begint de hoorzitting met de uiteenzetting van de feiten door de instantie (WL, CL, organisator...) waarvan de beslissing betwist wordt in aanwezigheid van alle betrokken partijen. Daarna wordt opeenvolgend aan de betrokken partijen gevraagd of ze bezwaren, bemerkingen of elk ander bijkomend element onder aandacht van het comité kunnen brengen betreffende het uiteenzetten van de feiten. Het woord wordt dan gegeven aan de eiser die de drijfveer van zijn beroep uiteenzet en de inhoud van zijn eis. Daarna wordt het woord gegeven aan de verdedigende partij.
- (4) De voorzitter van het Beroepscomité kan in sommige welbepaalde gevallen, een hoorzitting houden van de partijen om beurt in plaats van een gezamenlijke hoorzitting. Deze manier van werken is toegelaten.
- (5) Als het comité van oordeel is dat zij genoeg geïnformeerd is en geen vragen meer te stellen heeft, trekt het comité zich terug om te beraadslagen en een beslissing te nemen.

d. De beslissing.

- (1) Het comité beraadslaagt alleen. De beslissing van het comité wordt genomen met meerderheid van de stemmen van haar leden. Als één lid van het comité er om vraagt moet de stemming geheim gebeuren. Het Beroepscomité beslist geldig van zodra minstens drie leden aanwezig zijn, bij gewone meerderheid. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter van het beroepscomité doorslaggevend; overigens heeft de voorzitter slechts één stem.

- (2) Volgens het geval, dienen onder andere volgende elementen in overweging te worden genomen:
 - (a) alle argumenten die schriftelijk of mondeling geleverd werden door de partijen in het beroep;
 - (b) alle geldende reglementen waarvan de bepalingen van toepassing zouden kunnen zijn op het betrokken geval (meer bepaald de Spelregels, de alertprocedure, het reglement bidding-boxes, het reglement biedsystemen en het reglement schermen);
 - (c) het comité dient niet alleen de reglementen toe te passen maar eveneens te zorgen voor een billijk oordeel in functie van zijn “bridge inzicht”;
 - (d) initieel dient men van de veronderstelling uit te gaan dat de beslissing van de wedstrijdleider juist is. Zijn beslissing zal alleen gewijzigd worden op basis van de voorgelegde bewijzen. Om die reden dient de WL het comité in te lichten als een beslissing in het voordeel van de niet-overtredende partij een marge van twijfel inhoudt die blijft bestaan na de toepasselijke consultatieprocedure.
 - (3) Indien het beroep beduidend ongegrond bevonden wordt door het Beroepscomité kan deze beslissen om de waarborg niet terug te geven en wordt die eigendom van de VBL; in het andere geval wordt de waarborg terugbetaald.
 - (4) De beslissing van het beroepscomité zal vermelden:
 - (a) de bijkomende elementen vergaard tijdens het onderzoeken van het beroep;
 - (b) de beslissing die voortvloeit uit de beraadslaging evenals een beknopte verantwoording van die beslissing;
 - (c) het al dan niet teruggeven van de waarborg.
 - (5) De voorzitter licht de WL (CL, of enz.) in van de genomen beslissing, en deze heeft de opdracht om de betrokken partijen in te lichten. Bij afwezigheid van de WL (van de CL of van de...) licht de voorzitter rechtstreeks de partijen in.
 - (6) De elementen van de beslissing worden vastgelegd in een officieel verslag dat verspreid wordt naar alle betrokken partijen, naar de voorzitter van de Beroepscommissie en naar het secretariaat van de VBL. Deze bepaling is niet van toepassing voor een plaatselijk Beroepscomité, behalve indien de voorzitter van de Beroepscommissie dit anders heeft bepaald.
 - (a) In het geval het een beslissing “in beroep” betreft, mag het verslag per gewone brief of per elektronische post worden overgemaakt.
 - (b) In het geval het een beslissing “in eerste aanleg” betreft, dient het verslag bij een ter post aangetekende zending aan de betrokken partijen te worden overgemaakt.
 - (c) Bovendien publiceert het secretariaat de verslagen met betrekking tot de viertallencompetitie afdeling Liga op de website van de VBL.
- e. Beroep tegen de beslissing van een Beroepscomité.
- (1) Elke partij heeft het recht om in cassatie te gaan omwille van de schending van een vorm- of grondregel, binnen de 6 dagen die beginnen de dag na de datum van de kennisgeving van de beslissing van het Beroepscomité. Dit cassatieberoep wordt behandeld door de Raad van Bestuur.
 - (2) Tegen een beslissing van een Beroepscomité is geen hoger beroep mogelijk.
 - (3) Er is één uitzondering op de algemene regel dat er geen hoger beroep mogelijk is, namelijk het geval waarin het Beroepscomité, zetelend in eerste aanleg, een

disciplinaire maatregel heeft genomen.

Het beroep zal dan behandeld worden door de Raad van Bestuur van de VBL.

- (4) Op straffe van niet ontvankelijkheid dient dit beroep te voldoen aan volgende voorwaarden:
- (a) het moet binnen de 7 werkdagen nadat de aangetekende brief met de beslissing van het Beroepscomité bij de betrokkene aangeboden werd, schriftelijk gericht worden aan de voorzitter van de VBL met kopie aan het secretariaat van de VBL.
 - (b) Daarenboven moet ten laatste op dezelfde datum als het schriftelijk beroep, een waarborg gestort worden van 70,00 € op rekening van de VBL waarvan het rekeningnummer kan gevonden worden op de webiste van de VBL. Deze waarborg kan terugbetaald worden indien de RVB van oordeel was dat het beroep niet ongegrond was.
- (5) Indien het beroep bij de Raad van Bestuur niet op een correcte manier werd ingediend, dan zal dit beroep niet ontvankelijk verklaard worden en worden de disciplinaire maatregelen opgelegd door het Beroepscomité onmiddellijk van kracht, zonder verdere mogelijkheden tot beroep.
- (6) De beoordeling of een beroep bij de Raad van Bestuur op een geldige manier werd ingediend, wordt gedaan door de voorzitter van de Vlaamse Bridge Liga, of bij diens afwezigheid een ondervoorzitter, in overleg met de voorzitter van de Beroepscommissie. Deze beslissing dient te worden genomen vooraleer de disciplinaire maatregel van kracht wordt. Beiden moeten van oordeel zijn dat het beroep niet ontvankelijk is, zo niet wordt het beroep alsnog ontvankelijk verklaard.
- (7) Een ontvankelijk beroep bij de RVB schort de disciplinaire maatregelen van de Beroepscommissie op tot na de uitspraak van de RVB.

